

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind
ucenicia la locul de muncă**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**ART. I - Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă,
republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din 25 iulie 2011,
se modifică și se completează după cum urmează:**

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 1 - (1) Ucenicia la locul de muncă reprezintă formarea profesională realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă.

(2) Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie la locul de muncă.”

2. După articolul 1 se introduc trei articole noi, art. 1¹ - 1³, cu următorul cuprins:

„Art. 1¹ - Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

- a) să ofere tinerilor posibilitatea de a obține formare profesională de calitate, în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

- b) să permită angajatorilor să-și asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- c) să faciliteze integrarea socială a tinerilor în concordanță cu aspirațiile lor profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- d) să asigure un nivel de securitate adecvat tinerilor pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;
- e) să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinire personală;
- f) să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.

Art. 1² - Ucenicia la locul de muncă se adresează:

- a) tinerilor care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă;
- b) angajatorilor care doresc să organizeze activității de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante.

Art. 1³ - În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) angajator - persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă;

b) ucenic - persoana fizică cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani care din voință proprie încheie un contract de ucenicie la locul de muncă cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări;

c) formare profesională prin ucenicie la locul de muncă - formarea profesională de care beneficiază ucenicul, organizată de un furnizor de formare profesională autorizat, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) furnizor de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, denumit în continuare furnizor - orice persoană fizică sau juridică de drept public sau privat,

autorizată potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

e) coordonatorul de ucenicie – salariatul angajatorului sau după caz, întreprinzătorul persoană fizică care organizează ucenicia la locul de muncă și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul;

f) contract de prestări de servicii de formare profesională - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, în temeiul căruia se asigură formarea profesională a ucenicului și susținerea examenelor de absolvire, la finalizarea contractului de ucenicie.”

3. Articolul 2 se abrogă.

4. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 3 - Angajatorul are obligația de a desemna un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.”

5. Alineatul (5) al articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde și următoarele clauze referitoare la:

- a) denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;
- b) denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;
- c) obligațiile suplimentare ale angajatorului;
- d) obligațiile ucenicului.”

6. După alineatul (5) al articolului 4 se introduc două noi alineate, alin. (5¹) și alin. (5²), cu următorul cuprins:

„(5¹) Obligațiile suplimentare ale angajatorului sunt:

- a) să asigure ucenicului toate drepturile pe care i le conferă un contract de muncă încheiat pe durată determinată proporțional cu timpul lucrat;
- b) să asigure ucenicului pregătirea practică corespunzătoare calificării în care ucenicul se formează profesional;
- c) să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică corespunzătoare programului de formare profesională finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) să încheie un contract de prestări servicii de formare profesională cu un furnizor autorizat în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în scopul asigurării programului de formare profesională a ucenicului;
- e) să suporte contravaloarea programului de formare profesională a ucenicului.

(5²) Obligațiile ucenicului sunt:

- a) să desfășoare activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie la locul de muncă;
- b) să participe la pregătirea teoretică corespunzătoare programului de formare profesională finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să participe la susținerea examenului de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică.”

7. Alineatul (1) al articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5 - (1) Poate încheia contract de ucenicie la locul de muncă persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială

își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;

- b) a împlinit vârsta de 16 ani, dar nu mai mult de 25 de ani;
- c) nu deține o calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă;
- d) îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare conform prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

8. Alineatul (2) al articolul 5 se abrogă.

9. Alineatele (2) și (3) ale articolul 6 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Persoana fizică autorizată și întreprinderea familială pot organiza ucenicie la locul de muncă pentru un singur ucenic și numai pentru nivelul 1 de calificare potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

(3) Persoana fizică autorizată sau, după caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale care pregătește un ucenic are în același timp și calitatea de coordonator de ucenicie.”

10. Alineatele (1), (3) și (6) ale articolul 7, se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 1;
- b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 2;

c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 3.

.....

(3) Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, și după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupație.

.....

(6) Durata timpului de muncă este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta de până la 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână.”

11. Alineatul (2) al articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca la încetarea acestuia:

- a) activitatea ucenicului să continue cel puțin pe o perioadă determinată, proporțional cu durata contractului de ucenicie, prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației pentru care ucenicul a fost calificat dacă angajatorul a finanțat programul de ucenicie;
- b) ucenicul să suporte cheltuielile ocazionate de formarea profesională finanțată de angajator în condițiile în care nu respectă termenii contractuali prevăzuți la lit. a).”

12. Alineatul (1) al articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Statutul de ucenic îi conferă acestuia toate drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii, de prezenta lege, și după caz, de legile speciale care reglementează acea ocupație.”

13. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 10 - În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și

toate condițiile necesare pentru ca furnizorul de formare profesională autorizat să-și îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului.”

14. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 12 - (1) Pregătirea teoretică se desfășoară la un furnizor de formare profesională autorizat, conform prevederilor legale în vigoare pentru calificarea sau ocupația respectivă.”

(2) Pregătirea practică se desfășoară în locuri de muncă care să permită dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională.

(3) Este interzisă utilizarea ucenicilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenicie la locul de muncă.”

15. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 13 - Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională a adulților.”

16. Articolul 14 se abrogă.

17. Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 15 - (1) Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:

- a) resurse proprii ale angajatorilor;
- b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- c) fonduri structurale europene;
- d) bugetul asigurărilor de șomaj.

(2) Suma lunară ce poate să o primească pe perioada derulării contractului de ucenicie, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, este egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării

ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică:

- a) pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie la locul de muncă;
- b) pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate.

(4) Suma lunară prevăzută la alin. (2) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.

(5) Modalitatea concretă de realizare a finanțării se detaliază prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”

18. Articolul 17 se abrogă.

19. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 18 - (1) Angajatorii care beneficiază de prevederile art. 15 alin. (1), lit. c) și d), sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor, pe toată perioada contractului de ucenicie la locul de muncă încheiat, în condițiile prezentei legi.

(2) În situația în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare.”

20. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 21 - Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, exercită

controlul activității furnizorilor de formare autorizați ce desfășoară programe de formare pentru ucenicie la locul de muncă.”

21. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 23 - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele cu atribuții de control conform art. 20, cu amendă de 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 3, art. 4 alin. (3), art. 5 alin. (1) și (4), art. 6 alin. (2) și (3), art. 7 alin. (1), (2), (4) - (6), art. 9, art. 10, art. 12 alin. (3) și art. 13.”

ART. II – Prevederile art. I intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea. I.

ART. III – Contractele de ucenicie încheiate potrivit prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, își produc efectele până la expirarea perioadei pentru care au fost încheiate potrivit legislației în vigoare la data încheierii lor.

ART. IV - În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va elabora și va supune spre aprobare modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.

ART. V - Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din 25 iulie 2011, cu modificările aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.